



EESTI MÖÖBLITOOTJATE LIIT

Akadeemia tee 21 / 4, 12618 Tallinn

Registrikood 80096126

Arveldusarve EE062200001120030373 Swedbank

Eesti Mööblitootjate Liit

arengukava 2014-2016



SISUKORD

1	Sissejuhatus Eesti Mööblitootjate Liidu arengukavale.....	3
	Eesti Mööblitootjate Liidu tänane päev	4
1.1	Missioon ja Arenguvision.....	4
1.2	Organisatsioon	5
1.2.1	Eesti Mööblitootjate Liidu organisatsioonistruktuur	6
1.3	Teenused.....	6
1.4	Liikmed.....	7
1.5	Konkurendid	7
1.6	Koosööpartnerid	7
1.7	SWOT.....	9
2	Eesti Mööblitootjate Liidu tulevik	13
2.1	Arengueesmärgid.....	13
2.2	Tegevuste plaan (tegevuskava).....	17
2.2.1	Olemasoleva arengukava ülevaatus ja uue koostamine.....	17
2.3	Võimalikud lisategevused 2014-2016:	19
3	Arenguplaan.....	20
3.1	Arengukava realiseerimise jälgimine.....	20
4	Eelarve	21
	Arengukava kokkuvõte	22



1 Sissejuhatus Eesti Mööblitootjate Liidu arengukavale

Eesti Mööblitootjate Liidu arengukava on üldstrateegiliste eesmärkide saavutamiseks konkreetsete tegevuste püstitamine. Tegemist on dokumendiga, mis annab ülevaate liidu senisest tegevusest, tema käsutuses olevatest ressurssidest ja lähiaastate prioriteetsetest tegevussuundadest.

Tegevuskavas esitatud informatsioon peaks olema huvipakkuv eelkõige liidu liikmetele, kõigile mööblitööstuse sektoris tegutsevatele firmadele, samuti kõigile neile, kes teevad koostööd mööblitööstuse sektori ettevõtetega ja hoolivad mööblisektori arengust Eestis.

Eesti Puutööliidu asutajaliikmeteks, 06. detsembril 1991. a. Tartus toimunud asutamiskoosolekul, olid: RAS Tarmeko, RAS Viljandi Metsakombinaat, ETKVL Tootmiskombinaat Rakvere, RAS Viisnurk, RAS Standard, Tallinna Puidutöötlemistehas, RAS Virumaa Metsatööstus, RAS Wermo, RAS Folia, RAS Valga Mööbel, Tootmiskoondis Vikero, RAS Tarmel, Tootmiskoondis Kooperaator, RAS Pärnu Metsatööstus.

Eesti Mööblitootjate Liit, varasema nimega Eesti Puutööliit alustas oma tegevust mittetulundusühinguna, milline ühendas puidutöötlemise ja mööblitootmise valdkonnas enamuse tollal tegutsevaid ettevõtteid ja tema üldstrateegilisteks eesmärkideks on olnud läbi aastate liikmeskonna huvide esindamine, tingimuste loomine ettevõtluskeskkonna parandamiseks ja turul edukaks konkureerimiseks.

Tegevused on olnud alljärgnevad:

- Erastamisprotsessile kaasaaitamine;
- Euroopa ja rahvusvaheliste tootestandardite ülevõtmise korraldamine ja rahvuslike standardite loome liidu juurde moodustatud mööbli standardimise tehnilise komitee poolt;
- Mööblikatselabori teenuste osutamine;
- Kutsestandardite loomes aktiivne osalemine Eesti Kaubanduse ja Tööstuskoja juurde moodustatud Metsatööstuse kutsenõukogus ja tema töögruppides. Puidutöötlemise valdkonna kutsete omistamine;
- Lobitöö haridusministeeriumis ja tema allasutustes, leidmaks parimat lahendust puidutööstuse spetsialistide koolitamiseks.
- Liidu liikmeskonna seisukohtade esindamine Tööandjate ja Tööstuse Keskliidus, Kaubanduskojas, EAS-is, Majandusministeeriumis ja muudes organisatsioonides ekspordi- ja tööstuspoliitikat ning ettevõtlust käsitlevate küsimuste lahendamisel ja seadusandluse kujundamisel;
- Koostöös messe korraldavate organisatsioonidega liidu liikmete kaasamine kodu- ja välismaistel messidel.
- Koostöö korraldamine teiste liitudega.
- Majandusstatistika koondamine, analüüs ja vahendamine.



Eesti Mööblitootjate Liidu tänane päev

Mööblitööstus on muutumas üha enam rahvusvahelisemaks, aga samas ka projekti-, tellimuspõhisemaks. Hetkel on kujunemas kaks olulisemat arengusuunda:

- Projektmööblitootjad
- Seeria/massmööblitootjad

Pidevas arengus on ka tellijate nõudmised. Sellises keskkonnas peab mööblisektor olema ülimalt paindlik ja tegevused korralikult läbimõeldud.

Eesti mööblisektori arenedes ja ettevõtete kasvades kasvavad ka nõudmised mööblisektorile laiemalt. Mööblitööstus peab arvestama EL nõudmistega. Arenevad materjalitööstus ja puiduseadmete tööstus. Üha enam vaadatakse uute turgude otsimisel väljapoole Eestit. Kõiges selles orienteerumiseks jääb tihti peale ühe ettevõtte ressursidest väheseks. Koostöös Eesti Mööblitootjate Liiduga on Eesti mööblitööstusel hea positsioon neid võimalusi ära kasutada. Kuid see eeldab Mööblitootjate Liidu tegevuste plaanipärast juhtimist ja arendamist. Eesti Mööblitootjate Liidu juhatus peab suutma mööblitööstuse arengut tasakaalus hoida ja arenguplaanid hoolikalt läbi mõelda.

Eelkõige vajavad tähelepanu ettevõtetevahelise koostöö arendamine, hariduse edendamine, eriala populariseerimine, ekspordivõime, tootlikkuse ja tehnoloogilise taseme tõstmine.

Käesolevasse dokumenti on kokku koondatud strateegilise analüüsi kokkuvõtte ja selle põhjal tehtud otsuseid Eesti mööblitööstuse suunamiseks järgnevatel aastatel jooksul.

1.1 Missioon ja Arenguvision

Eesti Mööblitootjate Liidu missiooniks on tagada Eesti mööblitööstuse jätkuv konkurentsivõime, ettevõtluskeskkonna arendamine ja parendamine.

Arenguvision 2014-2016:

LIIKMESKOND – Mööblitootjate Liidul on juhtiv roll mööbliettevõtete esindajana. Liikmete arv juhatuse valimisaja lõpuks. Prognoos on kasvatada liikmeskond vähemalt 60-70 liikmeni.

KESKKOND – liidu liikmete teadlikkus on tõusnud läbi sektorit puudutava informatsiooni omamise ja vahendamise. Liidu liikmed on valdavalt ekspordiorientatsiooniga;

KUVAND – arendame edasi mööblisektori positiivset mainet ja avalikkuse teavitamist arengutest ja võimalustest;

KOOSTÖÖ – mööblitööstuse klaster tegutseb edukalt ja mööbliettevõtete koostöö toimib;

TEENUSED – oleme loonud liikmetele püsitenuste osutamise paketi, mida turustatakse ka teistele huvitatutele (koduleht, andmed, infovahetus, koolitused, seminarid, üritused).



ORGANISATSIOON – Mööblitootjate Liit on mööblitööstuse visiooni eestvedaja ning isemajandav organisatsioon aastaeelarvega 250 000 EUR

1.2 Organisatsioon

Mittetulundusühing Eesti Mööblitootjate Liit asub aadressil Akadeemia tee 21/4, Tehnopoly hoone 12618 Tallinnas, Mustamäel kuni 31.10.2014. Alates 1. novembrist 2014 Pärnu mnt. 160 E, Mave maja, kus renditakse büroopinda. Igapäevaselt on tööl tegevdirektor ja mööblitööstuse klatri projektijuht. Projektidega tegelevad klatri projektijuht ja arendusjuht ning mittekoosseisulised töötajad. Organisatsiooni juhtimise parendamiseks on võetud kasutusele reaalajas jälgitav programm SCORO, mis on ühtlasi ka organisatsiooni ja sektorit puudutava informatsiooni andmebaasiks, mille eest makstakse kuupõhist kasutustasu. Raamatupidamisteenus ostetakse sisse. Raamatupidamine on reaalajas jälgitav organisatsiooni juhtivate inimeste poolt. Juhatus valitakse kaheks aastaks ja koosneb 9 liikmest. Juhatus koguneb üks kord üle kahe kuu, vajadusel ka rohkem. Juhatus töö juhib juhatusesimees, lisaks on valitud kaks aseesimeest, kes asendavad esimeest vastavalt vajadusele. Juhatusesiseselt toimuvad ka juhtgrupi koosolekud kord kuus, iga kuu esimese nädala kolmapäeval. Eesti Mööblitootjate Liidus on hetkel 46 liiget.

Liitu kuuluvad: mööblitootjad, puidutöötajad, müügifirmad (mööbel, tehnika, komponendid) ja koolitajad.

Mööblitootjad: **27**

(AKKO FURNITURE OÜ, AKKO WOOD OÜ, ANTSLA-INNO AS, ASKALA OÜ, BELLUS FURNITUR OÜ, BORG OÜ, DINOXO OÜ, DUO-LINE OÜ, ERMATIKO OÜ, FORTEM GRUPP AS, HALVER MÖÖBEL OÜ, KALLA MÖÖBEL OÜ, KITMAN THULEMA AS, M.F.LEMING OÜ, MARINE UPHOLSTERY OÜ, MURUUM OÜ, PAISUOTS OÜ, PIXNER OÜ, POLOREX KAUBANDUS OÜ, RADIS OÜ, SARKOP AS, SKANO FURNITURE FACTORY OÜ, STANDARD AS, TARMEL FURNITURE OÜ, VELMA MÖÖBEL OÜ, VIIDEST OÜ, WOODMAN OÜ)

Puidutöötajad: **2**

Plaadi tootjad: (PLAAT DETAIL OÜ, REPO VABRIKUD AS)

Müügifirmad: **9**

Furnituuri osad (mööbel, komponendid): **4** (AGENDA PRO OÜ, HAHLE EESTI OÜ, M.F.LEMING OÜ, PLAAT DETAIL OÜ)

Tekstiili/kanga müüjad: **2** (NEVOTEX EESTI OÜ, SIRKEL FABRICS OÜ)

Porolooni müüjad: **2** (ALPEK FL OÜ, RECTICEL OÜ)

Seadmete müüjad: **1** (SYNTEMA AS)

Koolitajaid: **10**

9 kõrgkooli ja kutseõppeasutust (HAAPSALU KUTSEHARIDUSKESKUS, KURESSAARE AMETIKOOL, PÄRNUMAA KUTSEHARIDUSKESKUS, RAKVERE AMETIKOOL, TALLINNA EHITUSKOOL, TARTU KÕRGEM KUNSTIKOOL, VALGAMAA KUTSEÕPPEKESKUS, VILJANDI KUTSEÕPPEKESKUS, VÕRUMAA KUTSEHARIDUSKESKUS)

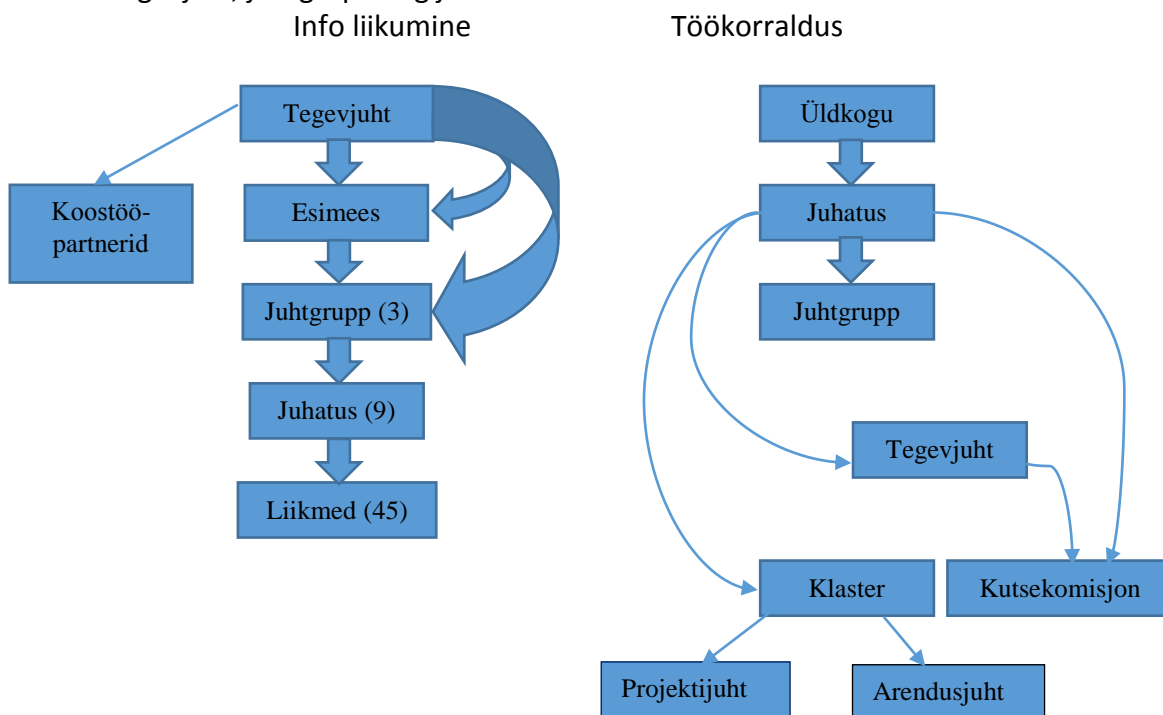
1 Ülikool (TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL)



1.2.1 Eesti Mööblitootjate Liidu organisatsioonistruktuur

Juhtimise struktuur, töökorraldus ja info liikumine Eesti Mööblitootjate Liidus.

Tegevjuhi, juhtgrupi ning juhatuse koosolekute tööütm.



Projektid, tegevused:

Tisleri- ja pingijuhi kutseomistus - kutsekomisjon

Eesti Mööblitootjate Liit on esindatud järgmistes organisatsioonides:

- Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (EKTK)
- Eesti Väliskaubanduse Liit (EVL)

Eesti Mööblitootjate Liit on esindatud järgmistes koolides:

- Kuressaare Ametikool
- Tallinna Ehituskool
- Tallinna Tehnikaülikool
- Valgamaa Kutseõppekeskus
- Võru Kutsehariduskeskus (VKHK) nõukogus

Eesti Mööblitootjate Liit on seotud järgmise piirkondliku tegevusega:

- Kagu-Eesti Puiduklaster

1.3 Teenused

- Projektide juhtimine
- Seminarid (konkreetsete probleemide käsitlemised, läbiviijateks Mööblitootjate Liidu liikmed või üldtunnustatud arvamuslimidrid)



- Kontaktüritused
- Konsultatsiooniteenused
- Reklaamteenused (näiteks kodulehel banner)
- Ettevõttekülastused (õppereisid)
- Mööblialase ja juhtimisalase informatsioon (koduleht, kirjanduse soovitusel, jne)
- Mööblitööstuse analüüs ja turuülevaated
- Koostööpäringud liikmete listis
- Liikmetevaheliste ürituste läbiviimine
- Messikülastused

1.4 Liikmed

Liit on avatud organisatsioon ja selles peab olema vähemalt viis liiget. Liidu liikmeks võivad olla Eestis puudutöötlemise, mööblitootmise ja müügiga ning selle valdkonna seadmete ja materjalide tootmise, vahendamise, müügiga ja koolitamisega tegelevad tööandjad. Liidu liikmeskond jaguneb täis ja toetajaliikmeteks. Toetajaliikmed osalevad üldkoosolekul otsuste tegemisel nõuandva häälega ja neid ei arvestata üldkoosoleku esindatuse määramisel.

1.5 Konkurendid

Eesti Mööblitootjate Liidu konkurentideks on sarnast sihtgrupp omavad ettevõtlusliidud. Samas ei ole teist ainult mööblitööstust ühendavat liitu. Konkurentidena võib käsitleda Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate Assotsiatsiooni (EVEA), Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, Eesti Tööstustöötajate Keskliitu ja Eesti Metsatööstuse Liitu, sest nad koondavad ka mööblitööstajaid. Viimastel aastatel on tekkinud ks uusi organisatsioone. Näiteks LEAN enterprise Estonia on loodud 2013 aastal ja koondanud enda liikmete hulka tugevad ja suured ettevõtted, kes propageerivad lean juhtimist.

Nende MISSIOON: Propageerides ja tutvustades kulusäästlikku mõtlemist soovime tõsta Eesti tööstuse ja teeninduse kasumlikkust ja tootlikkust. LEAN Enterprise visioon: Eestis on olemas kulusäästliku mõtlemise keskus, mis aitab tööstus- ja teenindusettevõtetel leida optimaalse ja efektiivse viisi kulusäästliku mõtlemise rakendamiseks. Mööblitööstajatest kuuluvad: Flexa Eesti AS, Hilding Anders Baltic AS ja WENDRE AS, kes on kasvamas mööblitööstusettevõtteks, kelle omandusse kuulub ka TARMEL Furniture OÜ.

1.6 Koostööpartnerid

EMTL arendab vastastikku kasulikke suhteid partneritega, keda valitakse ühiste eesmärkide poole püüdlemise põhimõtte alusel. Nende ühiste eesmärkide saavutamiseks teeb EMTL partneritega koostööd.

Partneriteks võivad olla:

- Teised eriala- ja kutseliidud ja nende klastrid, sh eriti Eesti Metsatööstuse Liit ja Eesti Puitmajaliit samuti Tööstustöötajate Keskliit, Eesti Väliskaubanduse Liit (EVL), Eesti Kaubandus-Tööstuskoda (EKT), Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liit (ITL);
- Puidu- ja mööblitööstuse firmad, kes on huvitatud koostööst EMTL-ga ja kes on potentsiaalsed uued liikmed;



- Õppeasutused, sh eriti kõrgkoolid (n. TTÜ) ja kutsekoolid koostöö hariduse edendamisel ja tislari kutsekvalifikatsiooni omistamisel;
- Seadmeid ja materjale tarnivad firmad;
- Arendusprojekte toetavad institutsioonid, sh eriti Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus (EAS);
- Konsultatsioonifirmad;
- Eesti avaliku sektori institutsioonid;
- Välismaised organisatsioonid;
- Välissaatkonnad (N: Berliinis asuv Eesti Saatkond);
- Statistika ja andmete analüüsi ja kogumisega tegelevad asutused (Statistikaamet, TNS Emor, Maksu- ja Tolliamet, Palgainfo Agentuur, Gild CF)
- Meedia/Uudised/Kirjastused (N: Äripäeva Tööstusuudised, Inseneeria, sise- ja välis mööbliajakirjad, piirkondlikud päevalehed)
- Koolitusfirmad, finantsasutused, kindlustusfirmad, tööõigusabibürood, advokaadibürood, tõlkebürood;
- Tööinspeksioon;
- Päästeamet.

Partner võib

- Sõlmida Eesti Mööblitootjate Liiduga koostöölepingu teatud perioodil toimuva konkreetse ühistegevuse kohta;
- Olla seotud Eesti Mööblitootjate Liiduga ühisprojekti teostamise perioodil.
- Teha Eesti Mööblitootjate Liiduga koostööd ühekordsete kokkulepete raames (näiteks – ühisseminar)

Partneritega teeb Eesti Mööblitootjate Liit koostööd, et

- Pakkuda oma liikmetele laiemaid võimalusi
- Tõsta Eesti Mööblitootjate Liidu ja tööstusharu mainet ning teadvustada ka oma probleeme
- Lahendada paljusid küsimusi operatiivsemalt ja väiksema ressursikuluga;
- Oma tegevuses fokuseeruda erialastele küsimustele ja mitte killustuda tegelemisel naabervaldkondade arvukate küsimustega.



1.7 SWOT

SWOT analüüsi läbiviimisel selgitati välja organisatsiooni sise- ja välistegurid. Pärast tegurite analüüsi otsustati teha järgmine valik edasiste tegevuste kavandamiseks:

Tugevad küljed, mida edasi arendada:

- on olemas toimiv organisatsioon

Kavandatud tegevused:

- 1) 2014 juuli võetud tööle uus tegevjuht, töötada välja tegevjuhi motivatsioonipakett;
- 2) 2014 oktoober lõpetada/sõlmida lepingud olemasolevate/uute klatri projektijuhtide, arendusjuhtidega;
- 3) 2014 sügis leida uus raamatupidamisteenuse pakkuja;
- 4) 2014 leida uus EMTL kontoripind, mis asuks logistiliselt paremas ja nähtavamas kohas;
- 5) Võtta kasutusele reaalarajas jälgitav projekti- ja ajajuhtimistarkvara (ka raamatupidamises).

- Sidemed kõrgkoolidega (TTÜ), ühised koostööprojektid

Kavandatud tegevused:

- 1) kaasata üliõpilasi, diplomitööde teemadeks pakkuda mööblisektorile oluliseid teemasid;
- 2) anda välja EMTL stipendiumit TTÜ puidutöötlemise eriala õppesuunaga ühele magistriõppe tudengile;
- 3) püstitada reaalseid uurimuslikke eesmärgid erinevate materjalide ja tehnoloogiate uurimiseks;
- 4) vahendada üliõpilastele praktikavõimalusi; (luua liidu kodulehele praktikavahendus võimalus);
- 5) koostöösidemete parendamiseks tutvustada mööblisektoris töötamise võimalusi;
- 6) täiendkoolitada puidueriala kutseõpetajaid/õppejõude;
- 7) kaasata välislektoreid;
- 8) puiduterminoloogia seletava sõnaraamatu täiendamine.

- Tuntus ametikoolides

Kavandatud tegevused:

- 1) Kaasa aidata tiserite maailmameistrivõistluste tutvustamisel ja osalemisel;
- 2) viia läbi koostöös kutseõppeasutustega kaasaegset mööblitööstust tutvustavaid seminare;
- 3) vahendada praktikavõimalusi.

- Abiprojektide kogemus

Kavandatud tegevused:

- 1) selgitada välja abikõlblikud valdkonnad;
- 2) kaasata koostööpartnerid abiprojektide kirjutamiseks;
- 3) võtta tööle sekretär-projektijuht, kelle põhitööks saaks olema abiprojektide koordineerimine.



Nõrgad küljed, mille mõju otsustati vähendada:

- **Eesti Mööblitootjate Liidu ebastabiilne turundus, vähene eriala populariseerimine, vähene avalik tuntuus.**

Kavandatud tegevused:

- 1) Eesti Mööblitootjate Liidu müügikava väljatöötamine tegevdirektori poolt;
 - 2) Tutvustava reklaammaterjali, presentatsiooni koostamine;
 - 3) Mööblitootmise erialade tutvustamine põhikoolide ja gümnaasiumi õpilastele. (valdkonda tutvustavate videomaterjalide koostamine).
- **Vähene kandepind mööblitootjate seas, liikmete vähesus võrreldes mööblitootjate üldarvuga, huvi liidu tegemiste vastu on vähene, liikmete passiivsus**

Kavandatud tegevused:

- 1) arengukava kokkuvõttev seminar juhatusele;
 - 2) arengukava ülesannete ülevaatus juhatuse koosolekul;
 - 3) arenguplaani täitmisest teadaandmine e-posti teel kõigile liikmetele;
 - 4) arenguplaani täitmise põhjalik aruanne üldkoosolekul.
 - 5) liikmeskonna suurendamise eesmärkide püstitamine;
 - 6) tegevuste süstematiseerimine, prioriteetsuse hindamine ja uute strateegiatega kujundamine;
 - 7) eesmärkide ja tegevuse tutvustamine mööblitootjatele-mitteliikmetele.
- **Tegevjuhi vähene roll**

Kavandatud tegevused:

- 1) tegevjuhile aastaplaani koostamine (arengukava baasil);
 - 2) tegevjuhile organisatsiooni arengusse panustades arenguvõimaluste võimaldamine lähtudes eelarvest;
 - 3) reaajas jälgitava juhtimistarkvara (ajaplaneerimine, projektijuhtimine, andmebaas, dokumentide haldamine, raamatupidamine) kasutusele võtmine annab organisatsioonist parema ülevaate tegevjuhile, et saaks tegelda rohkem sisuliste tegevustega ja vähem igapäevaste kõrvaliste tegevustega, mis pidurdavad organisatsiooni arengut.
- **Arenguplaani, visiooni vähene tähtsustamine**

Kavandatud tegevused:

- 1) arenguplaani koostamine koos ajakohase tegevusplaaniga 2014 aasta sügiseks;
- 2) arenguplaani realiseerimine järgnevate aastate jooksul koos regulaarsete ülevaatusatega plaani täpsustamiseks.
- 3) Juhatuse esimees kindlustab, et iga juhatuse liige võtab liidu arenguplaani täideviimisest aktiivselt osa. Igal juhatuse koosolekul teeb juhatuse esimees selle kohta aruande.
- 4) Arenguplaanis ettenähtud tegevuste, eesmärkide ülevaatus igal juhatuse koosolekul.



- **väike eelarvebaas**

Kavandatud tegevused:

- 1) olemasoleva ressursi efektiivsem kasutamine, optimeerides kulusid;
- 2) liikmeskonna suurendamise kaudu liikmemaksude osakaalu suurendamine;
- 3) olemasolevatele liikmetele suurema tähelepanu osutamine, sh liikmete külastamine ja erinevate teenuste osutamine;
- 4) liikmetele ja mitteliikmetele tasuliste teenuste/päringute osutamine;
- 5) bürookulude stabiilsena hoidmiseks leitakse sarnases hinnaklassis, logistiliselt paremas kohas pind

- **Eurotoetuste vähene kasutamine**

Kavandatud tegevused:

- 1) vt tegevused abiprojektide kirjutamisega;
- 2) koostöö arendamine EAS'ga;
- 3) konsultantide kasutamine abiprojektide kirjutamisel;
- 4) toetuste informatsioon liikmetele;
- 5) seminaride korraldamine ja messidel osalemine EAS'i toetuste abil.

- **Ettevõtjaid abistavate ja ettevõtlust toetavate tegevuste vähesus, vähene teenuste osutamine**

Kavandatud tegevused:

- 1) teabe vahendamine abikõlblikest projektidest;
- 2) teabe vahendamine kaasaegsetest tootmisvõimalustest (IT võimalused, puidutöötlemise seadmed- ja seadmete hooldus, tootmisseadmete finantseerimine);
- 3) kvaliteedijuhtimissüsteemide tutvustused (näit. ISO presentatsioon);
- 4) ekspordivõimekuse tõstmist edendava info vahendamine.

Otsustati kavandada tegevusprogrammid järgmiste võimaluste ärakasutamiseks:

- **Aktiivse juhatuse olemasolu - Arenguplaani koostamine ja teadvustamine liikmetele**

Kavandatud tegevused:

- 1) vt meetmed vähene kandepind liikmete hulgas

- **Projektide, teenuste kaudu tulude suurendamine (uute projektide sissetoomine: töökaitse, tootarendus, turundus)**

Kavandatud tegevused:

- 1) vt tegevused ettevõtjaid abistavate ja ettevõtlust toetavate tegevuste vähesus



- **EAS poolt vahendatavate abivõimaluste kasutamine**

Kavandatud tegevused:

1) vt tegevused eurotoetuste vähene kasutamine

- **Sektori promomine ja teadvustamine meedias**

Kavandatud tegevused:

- 1) välja valida tegevused (uudiskiri) ja meediakanalid (kodulehe uudistevoog, raadio, televisioon, Facebook, online veebi väljaanded) oma seisukohtade ja tegevuste teavitamiseks (uudised, pressiteated, artiklid, PR esindaja);
- 2) kiire aktiivne turundusplaan koostada, et sektor oleks meedias pildis ja sektori mõju oleks tunda;
- 3) andmete ja taustinfo kogumine, et saaks püstitada tugevamad argumendid, millele tugineda;
- 4) sektorit tutvustava aastaraamatu ja videomaterjalide koostamine;
- 5) Visiitkaartide tegemine juhatuse liikmetele.

Ohtude hajutamismeetmed kavandatakse järgmiste riskide maandamiseks:

- **kandepinna vähenemine ja liikmelisuse vähenemine**

Kavandatud tegevused:

- 1) vt tegevused vähene kandepind mööblitootjate seas;
- 2) tunda rohkem huvi liikmete tegevuse ja probleemide/murede/ettepanekute vastu;
- 3) juhtgrupi koosolekud enne juhatuse koosolekut. Koosolekud iga kuu esimesel nädalal;
- 4) Klubilised üritused vähemalt 2 korda aastas;
- 5) Tegevdirektor külastab igat liikmesfirmat vähemalt üks kord aastas tagasiside saamise eesmärgil.



2 Eesti Mööblitootjate Liidu tulevik

2.1 Arengueesmärgid

Eesti Mööblitootjate arenguvisionist tulenevad arengueesmärgid on kokkuvõtlikult grupeeritud sarnaste alalõikude kaupa.

Eesti Mööblitootjate Liidu eesmärgid on grupeeritud alljärgnevalt:

- **SUHTED LIIKMETEGA** (liikmeskond/kuvand - liikmelisuse poliitika, liikmemaksude kujunemine, rahulolu mõõtmine, reklaam ja turundus) – vastutavaks isikuks **juhatuse esimees**;
- **PROJEKTID** (keskkond/koostöö/teenused - ideed, planeerimine, pakutavad teenused) – vastutavaks isikuks **tegevjuht**;
- **ORGANISATSIOONIARENDEUS** (organisatsioon - organisatsiooni arendamine, inimressursid, arenguplaan, eelarve) – vastutavaks isikuks **tegevjuht**

Eesti Mööblitootjate Liidu eesmärgiks on ettevõtteid koondav mittetulundusühing, mis on oma liikmeskonna huvide esindaja ning kaitsja, olles mööbli- ja puidutööstuse sektori hariduse ja ettevõtluskeskkonna arendajana vajalike seadusandlike ja majanduslike tingimuste loomisele kaasa aitaja.

Eesmärgid on jaotatud üldistatult aastate vahel. Täpsemad eesmärgid ja tegevusplaan on esitatud käesoleva dokumendi LISA1.



LISA1

Eesti Mööblitootjate Liidu 2016. aasta visioonist tulenevate arengueesmärkide kokkuvõtlik jaotus aastate vahel Tabel 1:

Tabel 1

	2014 lõpp	2015 lõpp	2016 lõpp
SUHTED LIIKMETEGA liikmeskond/kuvand	<ul style="list-style-type: none"> -Liikmete rahulolu on 65%; -Liikmete arv on 50; -EMTL on esindatud 5 haridusasutuse (kutse- ja kõrgharidus) nõukogus; -EMTL liikmete hulgas on 10 Haridusasutust. -Loodud andmebaas liikmesfirmadest-praktikabaasidest (10% kogu liikmetest); -Loodud liikmete koostöövõrgustike andmebaas, s.t. millist teenust pakutakse, mahud, kontaktandmed, jne; -Püsitenuseid kasutab 40% liikmetest (näit. nõustamine, info jagamine, jne.); -Eesti Mööblitootjate Liidu kodulehel olev info on ajakohane -võetud kasutusele reaajas jälgitav juhtimistarkvara, millega võimalik hallata (ajaplaneerimist, projektijuhtimist, raamatupidamist, andmebaasi) 	<ul style="list-style-type: none"> -Liikmete rahulolu on 75%; -Liikmete arv on 60; -EMTL on esindatud 7 haridusasutuse (kutse- ja kõrgharidus) nõukogus; -EMTL liikmete hulgas on 10 haridusasutust. -Liikmesfirmad-praktikabaasid 20% liikmetest; -Loodud/uuendatud kogu mööblisektori koostöövõrgustike andmebaas, s.t. millist teenust pakutakse, tootmismahud, kontaktandmed, jne; -püsitenuseid kasutab 45% liikmetest; - Eesti Mööblitootjate Liidul on ajakohane põhimäärus; - Eesti Mööblitootjate Liidu kodulehel on uued tehnilised lahendused (praktikate süsteem, viited kasulikule informatsioonile, dokumendid/protokollid kättesaadavad, liikmetele mõeldud eraldi keskkond) 	<ul style="list-style-type: none"> -Liikmete rahulolu on 85%; -Liikmete arv on 70; -EMTL on esindatud 8 haridusasutuse (kutse- ja kõrgharidus) nõukogus; -Liikmesfirmad-praktikabaasid 25% liikmetest; -püsitenuseid kasutab 50% liikmetest; -Ettevõtete usaldus ülikoolist pakutava kõrgema erialase hariduse lõpetajatesse tõusnud (ülikool teeb rohkem koostööd liikmesfirmadega). Sektorile kasulike teadusuuringute osakaal suurenenud. Vähemalt 3 mahukat projekti liikmesfirmadega koostöös ellu viidud. - Eesti Mööblitootjate Liidu koduleht on kasutajamugav ja ajakohaselt uuendatud värske infoga.



	2014 lõpp	2015 lõpp	2016 lõpp
PROJEKTID <u>keskkond/koostöö/teenused</u>	<ul style="list-style-type: none"> -Osalemise toetamine kutsekoolide tiserite MM-il -Tiserite kutsemeisterlikkuse võistluste läbiviimine (eraldi arvestus kutsekoolid ja töötavad tiserid); -Avaldatud 5 artiklit EMTL seisukohtadega; -Mööblivaldkonna erialade populariseerimine (reklaam bännerite tegemine) -Töötada välja programm ettevõtjatele vahendatavast teabest ettevõtlust abistavatest ja toetavatest tegevustest; -Liikmesfirmad sõlmivad vähemalt 1 uue rahvusvahelise koostöölepingu <ul style="list-style-type: none"> - Aastaraamatu koostamisega alustamine; - EMTL Konverentsi ettevalmistamine; - Jõulupeo korraldamine; - klubilised üritused vähemalt 2 korda aastas; - juhatause koosolekud toimuvad liikmesfirmades, iga kord erinevates kohtades <ul style="list-style-type: none"> - liikmesfirmade ja uute potentsiaalsete liikmesfirmade külastamine. - seminaride/koolituste läbiviimine koostöös Mööblitööstuse klastriga 	<ul style="list-style-type: none"> -Osalemise toetamine kutsekoolide tiserite MM-il ühe osalejaga; -esindatus oma boksiga ühel välismessil; -Avaldatud 10 artiklit Puutööliidu seisukohtadega; -Korraldatakse V EMTL konverents (toimib iga kahe aasta tagant); -Avaldatakse sektorit tutvustav „aastaraamat“, mis kehtib 3 aastat -Osalemine välismessidel -Liikmesfirmad sõlmivad vähemalt 2 uut rahvusvahelist koostöölepingut <ul style="list-style-type: none"> - liikmesfirmade ja uute potentsiaalsete liikmesfirmade külastamine vähemalt kord aastas. - Jõulupeo korraldamine; - klubilised üritused vähemalt 2 korda aastas - Mööblitootjate Liit korraldab Golfi turniiri (peaa hinnaks karikakapp) - Kodulehele mobiilse tehnilise lahenduse väljatöötamine (kodulehe mobiiliversioon või mobiilse rahenduse (app) lahendus). Mööblitootjate kaardi loomine asukoha järgi sisaldab firma andmeid suuruse kohta. 	<ul style="list-style-type: none"> -Osalemise toetamine kutsekoolide tiserite MMil kahe osalejaga; -esindatus oma boksiga kahel välismessil; -Ettevalmistus VI Mööblikonverentsiks (toimib iga kahe aasta tagant); -Avaldatud 15 artiklit EMTL seisukohtadega; -Kutsekomisjoni on esitanud uuendatud sisuga dokumendid uueks perioodiks <ul style="list-style-type: none"> - liikmesfirmade ja uute potentsiaalsete liikmesfirmade külastamine vähemalt kord aastas. - Jõulupeo korraldamine; - klubilised üritused vähemalt 2 korda aastas - Tööjõuvajadus sektoris – tuleviku töökohad - Haridus ja kutseandmine (praktikate süsteemi loomine) - Kogu sektori ja mööblivaldkonna erialade populariseerimine. - Olemasoleva arengukava ülevaatus ja uue koostamine (prognoos uueks perioodiks, dokumendi ajakohastamine)



	2014 lõpp	2015 lõpp	2016 lõpp
ORGANISATSIOONIARENENDUS <u>organisatsioon</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Juhatus on kinnitanud arenguplaani aastaks 2016 - Tööle on võetud uus tegevjuht -Eelarvemaht on 170 000 EUR ja on tasakaalus või positiivne; -Suhete arendamine Euroopa Mööblitootjate Liiduga võttes osa aastakonverentsist; -On loodud kanalid (uudiskiri, (online)ajakirjad) ja süsteemi (andmete kogumine/hoiustamine) avalikkuse teavitamiseks mööblisektori arengutest ja probleemidest; -On olemas kontaktisik-ametnik vastavas valitsusasutuses; -raamatupidamise sisekorraeskiri, dokumentide allkirjastamine -Ürituste kalender kodulehelt kättesaadav; - sarnaste erialaliitudega (Eesti Metsa- ja Puidutööstusliit ja Eesti Puitmaja Liit) koostöö sõlmimine ja sagedasem kokkusaamine. -juhtimistarkvara kasutusele võtmine (ka reaajas jälgitav raamatupidamine) -Eesti Mööblitootjate Liidu kontor on logistiliselt nähtavas piirkonnas. 	<ul style="list-style-type: none"> -Eelarvemaht on 210 000 EUR ja on tasakaalus või positiivne; -ajakohane põhimäärus; -liikmetele suunatud teenused üheselt arusaadavad; -põhjalikult ettevalmistatud aastakoosolek; -sektori maine ja eriala populaarsus tõusnud; -võetud kasutusele organisatsiooni juhtimist ja dokumentide haldamist ja edastamist/jagamist lihtsustavad tarkvaralised lahendused; -Dokumentide arhiveerimine vastavalt vajadusele. - Eesti Mööblitootjate Liidul on oma FB (põhikooli õpilased/abituriendid/liidu liikmed fännileht) ja LinkedIn konto (juhtivtöötajate kontaktvõrgustik). -valdkonda tutvustavad videod, mida saab koolides/messidel näidata. -valminud on sektorit ja liidu liikmeid tutvustav aastaraamat. -organisatsiooni liikmeskond on kasvanud 60 liikmeni. -Mööblitootjate turuülevaade 2015 liidu liikmetele. 	<ul style="list-style-type: none"> -Eelarvemaht on 250 000 EUR ja on tasakaalus või positiivne; -Mööblitootjate Liit pakub liikmete vajalikke teenused ja liikmed tunnevad, et neil on liidust kasu. -liikmeskond on kasvanud 70 liikmeni. -Mööblitootjate turuülevaade 2016 liidu liikmetele. -Liikmetele pakutavate teenuste arv on tõusnud. -Eesti Mööblitootjate Liit omab ülevaadet sektoris toimuvate arengusuundade/trendide üle. - Eesti Mööblitootjate Liit on usaldusväärne koostööpartner.



2.2 Tegevuste plaan (tegevuskava)

Tegevusplaan arengueesmärkide elluviimiseks aastateks 2014-2016.

2.2.1 Olemasoleva arengukava ülevaatus ja uue koostamine.

Nr	Tegevus (2 aastat)	Eesmärk	Vastutajad	Tulemused/Mõõdikud
1	Olemasoleva arengukava ülevaatus ja uue koostamine	Koostada Eesti Mööblitootjate Liidu arengukava 2014-2016 (soovitavalt 2014-2020)	Herkki Kitsing, Priit Kerma, Priit Tamm, Rolf Relander	Valdkonnapõhine dokument on kodulehelt avalikult kättesaadav ja ajakohane.
2	Haridus ja kutseandmine	Kutseandmisest on tekkinud ülevaade. Praktikate süsteemi loomine, kus ka õppejõud kaasatud.	Robert Pajussaar, Pille Meier	Olemas ajakohased sektori vajadustele vastavad kutsestandardid. Praktikasisüsteemi tekkimine.
3	Tööjõuvajadus sektoris – tuleviku töökohad	Selgitada välja tööjõu vajadus. Kaardistada tuleviku töökohad.	Jaan Kers, Taimi Hillak, Pille Meier	Koostatud kokkuvõtte võttes arvesse 10 aasta dünaamika.
4	Valdkonna populariseerimine	Tekitada huvi valdkonna vastu läbi meediakajastuste ja reklaami. Koostatakse meediaplaan. Kiire programm, et oleks märgata efekti.	Robert Pajussaar, Herkki Kitsing	Valdkonna erialad on populaarsed ja atraktiivsed. Olemas meediaplaan erinevate sihtrühmade jaoks. Organisatsiooni võtmeisikud on avalikult nähtavad.
5	Klastris EMTL-i esindamine	Liit ja Klaster teeb tihedamat koostööd. Klasteri partnerid saavad läbi ühistegevuste soodustust, et tegevusi ellu viia.	Priit Tamm	Klastritegevused toimuvad ja klasterpartnerite arv suureneb.
6	Aastaraamatu koostamine	Aastaraamat koostatakse kaheks aastaks.	Robert Pajussaar, Herkki kitsing	Aprill 2015 valmib aastaraamat, mis on ajakohane vähemalt 2 aastat.



Nr	Tegevus (2 aastat)	Eesmärk	Vastutajad	Tulemused/Mõõdikud
7	EMTL V Konverents 2015	Läbiv idee peab olema 2014 paigas. Toimub juubelikonverents. Tähtsinejad.	Peeter Kuum, Raul Laidvee	Korraldustase ja kvaliteet tõuseb. Suurem meediakajastus konverentsil. EMTLi tippsündmus.
8	Klubiüritused	Mõeldakse läbi kontseptsioon, millisel üritust läbi viia ja püütakse edaspidi EMTL ja klasteri üritusi ühildada.	Ain Tats, Herkki Kitsing	Minimaalselt 2 korda aastas. Korraldatakse visiite partnerfirmadesse/ organisatsioonidesse. Muud vabas vormis kokkusaamised.
9	Välissuhted, meedia, intervjuud, Artiklid.	Koostatud MTÜ Eesti Mööblitootjate Liitu tutvustav presentatsioon. (5-10 slaidi)	Juhatuse esimees, Herkki Kitsing	Olemas kontaktisikud, kes esindavad MTÜ Eesti Mööblitootjate Liitu on silmapaistvamalt esindatud. Ajakirjanduses ilmuvad publikatsioonid, pressiteated.



2.3 Võimalikud lisategevused 2014-2016:

Nr	Tegevus (2 aastat)	Eesmärk	Vastutajad	Tulemused/Mõõdikud
1	Organisatsiooni arendus	Hinnatakse olemasolevad tegevused ja ajakohastakse läbi uuenduste organisatsiooni.	Herkki Kitsing	Organisatsiooni arengut on märgata. Organisatsiooni tegevus on läbipaistev ja liikmed ja koostööpartnerid teevad tihedamat koostööd.
2	Juhatuse ja üldkoosolekute, ürituste ajakavad avalikult kättesaadavad	Organistatsioonis päevakorras olevate teemade arutelu ja otsuste tegemine.	Tegevdirektor, Juhatuse esimees	Info on kodulehel kättesaadav, vajadusel teavitatakse Outlooki kutsetega.
3	MTÜ Eesti Mööblitootjate Liidu kodulehe haldamine.	Hallata ja muuta kodulehte informatiivsemaks. Koduleht on erinevates keele versioonides.	Herkki Kitsing	Kodulehe kasulikkus on tõusnud. Informatsioon on avalikult kättesaadav ja päevakohane.
4	Infovoog listides, uudiskiri	Sissetulev info selekteeritakse ja edastatakse vastavasse listi või kontaktisikule.	Juhatuse esimees, Herkki Kitsing	Info liikumine muutub loogilisemalt ja teadlikumalt jälgitavamaks. Info edastamine korrektne.
5	MTÜ Eesti Mööblitootjate Liidu liikmete vastuvõtmine ja uute liikmete kaasamine.	Liikmete nimekiri ajakohane, pidevalt uueneb. Liikmeks saamise protsess lihtne ja loogiline. Liikmeskonna kasvatamine.	Herkki Kitsing, Juhatuse esimees	Liikmeks saamise protsess on üheselt arusaadav ja liikmeks asutumise tingimused liikmetele teada. Uue liikmega kontakteerutakse koheselt. Liikmete külastamine minimaalselt kord aastas.
6	Reklaam-materjal. Visiitkaardid	Koostada jagatav liitu tutvustav reklaammaterjal. MTÜ Eesti Mööblitootjate Liitu puudutav reklaam on informatiivne.	Herkki Kitsing	MTÜ Eesti Mööblitootjate Liidul on olemas esinduslik reklaammaterjal.
7	MTÜ Eesti Mööblitootjate Liidule kodulehele mobiili versiooni / app (mobiilirakenduse) välja-töötamine	Nutitelefoni, Tahvelarvuti versiooni väljatöötamine. Informatiivne – lihtne ja loogiline ülesehitus ning kasutajamugavam. App lahendus vajab minimaalselt kolme paralleelarendust (Apple (OS), Android, Windows)	Herkki Kitsing	Pakkuda tehnoloogilist lahendust sõltumata kasutatavast seadmest. Muuta üritustele ja koosolekutele registreerimine mugavaks läbi tehnoloogilise rakenduse. Kaardistada Eesti mööblitööstus ühele kaardile.



3 Arenguplaan

3.1 Arengukava realiseerimise jälgimine

Arengukava realiseerimist jälgitakse regulaarselt juhatuse koosolekul, mille käigus toimub arengukava ülesannete täitmise ülevaatus. Kord aastas juhatuse koosolekul toimub ülevaatus plaani täpsustamiseks. Peale igakordset juhatuse koosolekut teavitatakse plaani täitmisest kõiki liikmeid. Kord aastas liidu üldkoosolekul teeb juhatuse esimees arenguplaani täitmisest liikmetele põhjaliku aruande.

Arengukava eesmärkide poole liikumise tagamiseks on kokku lepitud järgmised arengu seisukohalt olulised näitajad. Iga näitaja on jälgitav mõõdetava suurusena. Nende näitajate realiseerumise järgi hinnatakse Eesti Mööblitootjate Liidu arengut visiooni saavutamisel.

Eesti Mööblitootjate Liidu juhatus on kokku leppinud järgmiste näitajate jälgimises:

- Liikmeskonna suurenemine
- Eelarvetulude laekumine
- Teenuste osutamisest laekuv tulu

Järgnevalt on esitatud kokkuleppelised piirid kirjeldatud näitajate osas, mille ületamisel tuleks kindlasti kokku kutsuda juhatuse nõupidamine edasise tegevuskava korrigeerimiseks:

- Liikmeskonna vähenemine alla 40 liikme
- Eelarve on miinuses -3000 EUR
- Liikmed ei ole rahul EMTL-i tegevusega: pakutavad teenused ei rahulda EMTL liikmeid, liikmete arv väheneb kriitilise piirini, liikmemakse ei tasuta

Erakorraliste tegevuste plaan lepatakse igakordselt kokku juhatuse koosolekul.



4 Eelarve

EMTL eelarve koostamise põhimõtted:

- Eelarve koostamisel lähtutakse eelkõige laekuvatest liikmemaksudest, mis on EMTL teostavate tegevuste omafinantseeringuks ja organisatsiooni juhtimiskulude katmiseks.
- Organisatsiooni juhtimiskulu (töötajate ja projektide põhine kulu) planeeritakse juba eelarve koostamise etapis sisse.
- Omafinantseeringut nõudvate tegevuste jaoks koostatakse projektiplaan ja ajagraafik.
- Liikmemaks ja arvete väljastamine on EMTL liimete poolt aksepteeritud ja kooskõlas hea usu põhimõttega ning eeldusega, et liikmed saavad ka vastavasisulist teenust, mida organisatsioon suudab pakkuda, lähtudes olemasolevatest vahenditest ja inimressursist ning on üheks oluliseks osaks eelarve kujunemisele.
- EMTL on puhvriks klasteri EU 41530 tegevuste omafinantseerimisel.
- Liikmemaksu suuruse üle otsustab üldkoosolek.
- Projektidega seonduvad alaprojektid, omafinantseering ja kulutused planeeritakse samuti võimalikult täpselt.
- Raamatupidaja on soovitatav kaasata olemasoleva/uue eelarve planeerimise faasi (tegevust reguleeritakse raamatupidamise sisekorra eeskirjaga). (Raamatupidaja/finantsjuht on kursis organisatsiooni finantsidega, kehtivate maksuseadustega, käibemaksukohustus). Tegevusega on kursis ka organisatsiooni tegevdirektor ja juhatuse esimees. Samuti klasteri juhtimisse määratud vastutav isik, isikud.
- Lisategevused, mille jaoks eelarves ei jätku vahendeid, planeeritakse lähtuvalt vahendite tekkimisele ja prioriteetsusele.
- Projektidele määratakse vastutajad ja tegevuste elluviijad, kellele eraldatakse eelnevalt juhatuse/üldkoosoleku otsusega eraldatud vahendid, mis on piiritletud +/- 20% vahemikus. Vastutajatele tekib ka otsustusõigus, eelnevalt kokkulepitud tegevuste elluviimiseks, kui ei ole juhatuse poolt teisiti otsustatud.
- Koolituskulud, konverentsid, osalustasu, lähetused ja muud analoogsed kulud planeeritakse omafinantseeringu olemasolule ja kasutatakse vastavalt tekkinud vajadustele.
- Ürituste, liikmete külastamise jaoks planeeritakse vahendeid ja kasutatakse olemasolevaid vahendeid vastavalt eelarvele.
- Väliskülaliste kulude katmine projektipõhine (vastavalt eelarves olevatele vahenditele).
- EMTL stipendium on planeeritud igaaastasesse eelarvesse.
- Püsi- ja halduskulud: (ruumide rent, side kulu – telefon, internet, post, tarkvara rent, kontoritarbed, koristuskulu, jne ...)
- Organisatsiooni arendus (reklaami tasu N: liidu logo hoone fassaadil, koduleht, PR, visiitkaardid, amortiseerunud vahendite välja vahetus, erinevad IT lahendused jne...)
- Reserv (ootamatute kulude katmiseks – võlglaad, püsikulude suurenemine, juristi kulud, nõustamine, konsultatsiooni teenus, ajutise/püsiva lisa töötaja palkamine jne...)



Arengukava kokkuvõte

Eesti Mööblitootjate Liidu arengukava kokkuvõttev ajakohane slaidikava laetakse EMTL www.furnitureindustry.ee kodulehele koos EMTL arengukava 2014-2016 alusdokumendiga.